



**TROTS OP** ©

*verandertraject*

*‘Trots op’ maakt wakker,  
inspireert, maakt meer  
betrokken, verbindt, zet  
aan tot actie en leidt tot  
een duurzaam resultaat.*

design: [www.studioactam.nl](http://www.studioactam.nl)

**LIGHTWORKS**

© [www.light-works.nu](http://www.light-works.nu)



*Je hebt als organisatie meer dan genoeg om trots op te zijn, maar tijdens of na een reorganisatie, bij groei of door 'de waan van de dag' wordt dat juist vergeten. Het verandertraject 'Trots op'© zorgt voor hernieuwde energie door opnieuw invulling te geven aan een gevoel van trots, dit met elkaar te ervaren en daadwerkelijk uit te dragen.*

Een turbulente periode kan er toe leiden dat medewerkers zich minder betrokken voelen bij de organisatie, in eilandjes denken en hierdoor onvoldoende hun potentieel benutten. Een deel van de organisatie heeft de verandering omarmd, een ander deel nog niet.

Hoe zorg je ervoor dat iedereen zich optimaal inzet voor de gezamenlijke ambitie, zijn eigen verantwoordelijkheid hierin neemt en samen resultaten boekt waar men trots op is?

Met het veranderingstraject 'Trots op'© herontdek je vanuit de kern van de organisatie elkaars talenten en ambities. Hierdoor vind je motivatie en energie om aan de slag te gaan om de gestelde organisatie-doelen te behalen en de gedeelde toekomstdroom te realiseren.

Hiermee wordt het succes van werknemers, klanten en de organisatie als geheel vergroot.



Voorbeeld van een 'Trots op' cultuur/resultaat programma.



mindmap: www.studatocdam.nl

'We hebben de afgelopen maanden drie keer zo veel positieve publiciteit gehad ten opzichte van het gehele afgelopen jaar'

voorzitter College van Bestuur



© www.light-works.nu

De complexiteit van uw verwandervraagstuk uitgelegd in een overzichtelijke/heldere mindmap, die je kunt gebruiken om alle betrokkenen te informeren, betrekken en inspireren.